

COMUNE DI ORSARA BORMIDA – VERBALE ACCORDO RISORSE DECENTRATE 2020.

Addì ventiquattro del mese di febbraio dell'anno duemilaventi, presso la sede del Comune di Orsara Bormida, si sono incontrate:

per la Delegazione di parte pubblica, il Segretario Comunale dott. Silvio Genta

per la Delegazione di parte sindacale, l'RSU Roberto Vacca e Claudia Stinco per la O.S. territoriale Fp Cgil

Preso atto della sottoscrizione del nuovo CCNL del comparto in data 21.05.2018

Dopo ampia e articolata discussione le parti concordano sulla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2020 a favore del personale dipendente, come da allegate tabelle, facenti parte integrante e sostanziale del presente accordo, tenuto conto dell'avvenuto trasferimento, dalla disciolta Unione dei Castelli tra l'Orba e la Bormida, ai sensi dell'art. 31 D.lgs. 165/2001, di n. 1 cantoniere cat. B1 dal 01/07/2014, e quindi dando atto dell'avvenuto trasferimento di quota di risorse stabili e variabili in ragione di 12/12 sul fondo 2020 così come già avvenuto negli anni precedenti, al fine di riconoscere allo stesso il diritto contrattuale al salario accessorio, oltre che alle quote stipendiali relative all'inquadramento professionale previste dal CCNL del comparto.

Rispetto all'utilizzo delle risorse decentrate disponibili, le parti concordano quanto segue:

- 1) conferma per tutti i dipendenti degli istituti contrattuali già contrattati precedentemente e, al dipendente operaio/cantoniere, riconoscimento già a far data dal 01.01.2019 dell'indennità condizioni di lavoro - rischio e disagio (rischio per utilizzo attrezzature per lavori di manutenzione patrimonio comunale e su strada, disagio derivante da lavoro in ambiente esterno con tutti i tipi di condizioni meteorologiche, pronta disponibilità in caso di emergenze di protezione civile, meteorologiche, eventi eccezionali, attività già riconosciute nella causale dai precedenti accordi sindacali e nel rispetto dei criteri previsti dal nuovo CCNL del comparto), di cui si conferma l'erogazione mensile a consuntivo in base all'effettiva presenza in servizio del dipendente operaio cat. B3 per euro 3,17 giornalieri e con una stima riflessa sul 2020 di euro 900,00;
- 2) performance collettiva per supporto attività tributaria, progetto cimitero e re-internalizzazione illuminazione votiva euro 700 lordi annui, coinvolgente n. 1 dipendente cat. B8;
- 3) performance collettiva re-internalizzazione attività pulizia locali comunali per tutto il 2020 euro 300 lordi annui, coinvolgente n. 1 dipendente cat. B3;
- 4) riconoscimento di n. 1 progressione orizzontale da B3 a B4, con decorrenza 01.01.2020, per un importo complessivo di euro 302,82 lordi annui;
- 5) performance individuale complessiva euro 6500 lordi annui.

Le parti si impegnano ad incontrarsi nel caso in cui, a seguito di sopraggiunte modifiche normative e contrattuali incidenti sulla presente intesa, si renda necessaria la riapertura del confronto sulla distribuzione delle summenzionate risorse.

Letto confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica
F.TO IN ORIGINALE
Dott. Silvio Genta

per la delegazione di parte sindacale
F.TO IN ORIGINALE
Roberto Vacca
Claudia Stinco

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020			
		DESTINAZIONE VOCI STABILI	
RISORSE STABILI	descrizione	importi	fonte normativa
€			
	Indennità di comparto (426,96+426,96 pers trasf)	€ 1.351,44	art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018
	Progressioni orizzontali storiche	€ 1.595,40	art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018
	Progressioni orizzontali 2020 n. 1 da B3 a B4 dec. 01.01.2020 euro	€ 302,82	
Tot. parz. utilizzo ris stabili	€ 3.249,66		
RISORSE VARIABILI	DESTINAZIONE VOCI VARIABILI		
€			
	Performance individuale	€ 6.500,00	Produttività Individuale (incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi)
	Performance collettiva - supporto attiv. Trib. Cimit reint. Votiva 700, reint. Serv. Pulizia locali comunali 300	€ 1.000,00	
	Indennità di reperibilità		(art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 1 4 99)
	Indennità di turno		art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 1 4 99 -Art. 22 ccnl 14 9 00 - Educatrici Nido
	Indennità condizioni di lavoro - rischio, disagio euro 3,17/giorno, stima euro 900,00 annui	€ 900,00	art.70-bis c. 1 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 al personale operaio
	Personale educativo asili nido		art. 31 c.7 ccnl 14 09 2000
	Indennità particolari responsabilità	€ -	art. 70-quinques c. 1 CCNL 21.05.2018
	Indennità condizioni di lavoro - disagio pronta disponibilità		art.70-bis c. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018
	Progetti e miglioram servizi -	€ -	
	Progetti e miglioram servizi -	€ -	
	Progetti e miglioram servizi	€ -	
	Progetti e miglioram servizi -	€ -	
	Incentivi contribuzione celebr. Matrimoni fuori orario di lavoro/giorno riposo settimanale	€ -	art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.05.2018
	Recupero evasione ICI		Art. 17 c. 2 lett. k) ccnl 1 4 99
	Merloni e Fondo prestazioni urbanistiche		D Lgs 163
	ind.messi notificatori		Art.54 CCNL 01.04.1999
	Sub tot. utilizzo risorse stabili+variabili	€ 10.649,66	
	Quota parte finanz IPO	€ 6.044,29	
	Totale Utilizzo risorse anno 2020	€ 16.693,95	